

CODICE ETICO E CONDOTTA PER GLI OFFICER DISTRETTUALI

Su raccomandazione del Comitato Direttivo in carica, è stato proposto e adottato: che il Consiglio di amministrazione del Kiwanis International adotti la seguente policy sul Codice etico e di condotta per gli officer distrettuali e chiede che tutti i board distrettuali adottino queste linee guida entro e non oltre il 30 settembre 2018.

Se si desiderasse proporre adeguamenti prima dell'adozione, viene fatta richiesta ai Distretti che essi siano sottoposti alla revisione dello Staff con la massima accuratezza e adeguatezza.

CODICE ETICO E DI CONDOTTA PER GLI OFFICER DISTRETTUALI

Il Distretto si aspetta che nell'adempiere al ruolo cui sono chiamati nel consiglio di amministrazione e come leader nei loro club, tutti i membri del consiglio direttivo distrettuale e tutti gli officer del Distretto conformino il proprio comportamento ai più alti principi etici, professionali e morali per promuovere la fiducia nei club e nei soci e tenere alta nella comunità di appartenenza la reputazione del Distretto e del Kiwanis International.

Ogni membro del consiglio distrettuale ed i candidati a qualsiasi incarico nel consiglio distrettuale, gli officer distrettuali, dichiareranno annualmente, con apposito impegno, di aver letto, compreso e accettato sotto la propria responsabilità di aderire agli standard di condotta stabiliti in questo codice. Tale atto dovrà essere conservato dal segretario distrettuale. (4/12)

Ogni membro e dirigente (*officer*) del consiglio distrettuale deve, con il massimo impegno:

- Conformarsi a tutte le leggi e i regolamenti applicabili;
- Conformarsi allo Statuto, alle Politiche e alle Procedure del distretto e del Kiwanis International; (6/2016)
- Non acconsentire, consapevolmente, che il Distretto violi le leggi e i regolamenti applicabili;
- Agire con integrità, onestà e affidabilità e impegnarsi a non tenere comportamenti contrari all'etica, a non agire contro la buona fede degli altri o non rappresentando adeguatamente il Distretto in qualsiasi situazione;
- Trattare gli altri con rettitudine, equità e con rispetto e non incorrere in alcuna forma di discriminazione o molestia;
- Agire in coerenza con gli interessi e lo scopo del Distretto, al di sopra di ogni legame verso un particolare individuo o gruppo di individui;
- Agire perseguendo l'interesse dei club e dei soci e delle comunità nelle quali agiscono avendo il massimo riguardo per la sicurezza, la salute e il benessere pubblico;
- Prendere decisioni responsabili per il futuro del Distretto, assicurando che le risorse del Kiwanis siano gestite e spese con prudenza;
- Dimostrare trasparenza e responsabilità verso il club, i soci e la comunità nella quale questi operano;
- Non usare il nome del Kiwanis o *il proprio ruolo* per trarne vantaggio o beneficio personale;
- Impegnarsi a cooperare con gli altri e a rendere produttive le riunioni del Consiglio direttivo e di ogni altra funzione distrettuale;
- Rispettare e proteggere qualsiasi informazione confidenziale o riservata, incluse le informazioni personali dei soci e dei donatori, e condividere e supportare le decisioni finali del Consiglio direttivo;

- Adempiere ai doveri della carica per la quale sono stati eletti e non esercitare la propria autorità al di fuori del loro incarico;
- Interagire con il personale in modo professionale e rispettoso, seguendo modalità di comunicazione concordate e rispettose dei ruoli;
- Non assumere condotte che possano offuscare la buona reputazione del Kiwanis o minare la fiducia della collettività;
- Non assecondare la nomina di candidati che hanno partecipato ad un'elezione contestata a livello di distretto o di club.

Le presunte violazioni di questi standard comportamentali devono essere segnalate al Segretario Distrettuale (o al Governatore, se il Segretario è oggetto delle contestazioni), che deve informare:

1) il Comitato Esecutivo se il distretto ne ha uno; o 2) una commissione composta dal Governatore Distrettuale, dal Governatore eletto, dal Vice Governatore (se presente), dall'Imm.Past Governatore, dal Segretario e dal Tesoriere, ad eccezione di tutti gli officer che possono essere oggetto di reprimenda. Se il comitato stabilisce che è necessaria un'ulteriore investigazione, il processo deve essere condotto così come previsto nei casi di mancanza di buona condotta, incluso il diritto dell'individuo a difendersi, come definito nello statuto distrettuale.

Una volta completato il processo, qualsiasi membro del Consiglio che abbia violato questi standard di condotta sarà soggetto ad azioni disciplinari come stabilito dal Consiglio, fino alla sospensione dalle funzioni o alla rimozione dall'incarico. (4/12)

KIWANIS INTERNATIONAL BOARD OF TRUSTEES July 12 and 15, 2017

CODE OF ETHICS AND CONDUCT FOR DISTRICT OFFICERS

Upon recommendation of the Board Committee on Governance, it was moved and adopted: That the Kiwanis International Board adopts the following policy on Code of Ethics and Conduct for District Officers and directs all district boards to adopt this policy no later than September 30, 6 2018. If adjustments are desired prior to adoption, districts are requested to have them reviewed by Staff for accuracy and appropriateness.

CODE OF ETHICS AND CONDUCT FOR DISTRICT OFFICERS

To ensure the confidence of clubs and members and the reputation of the district and Kiwanis International among the public and to fulfill the district board's role of stewardship and leadership to the organization, the district expects all members of the district board and district officers to conduct themselves according to the highest ethical, professional, and moral principles. Each district board member, and candidate for any district board office, and district officer shall annually acknowledge, by signature, that he/she has read, understands, and accepts personal responsibility to adhere to the standards of conduct stated in this policy. These acknowledgments shall be maintained by the district secretary. (4/12) Each district board member and officer shall, to his/her utmost ability:

- Personally comply with all applicable laws and regulations;

- Personally comply with the Bylaws, Policies, and Procedures of the district and of Kiwanis International; (6/2016)
- Never knowingly allow the district to violate any applicable laws and regulations;
- Act with integrity, honesty, and trustworthiness and not engage in unethical practices, deceive others, or misrepresent the district in any business dealings;
- Treat others equitably, fairly, and with respect and not engage in any form of discrimination or harassment;
- Be loyal to the district and its purpose, above any loyalty to a particular individual or group of individuals;
- Demonstrate care for clubs and club members and the communities they serve, including the highest regard for the safety, health, and welfare of the public;
- Make responsible decisions for the future of the district, ensuring Kiwanis resources are prudently managed and expended;
- Practice transparency and accountability to clubs, members, and the public;
- Not use the name of Kiwanis or their Board position for personal benefit or advantage;
- Help create a cooperative and productive working environment at Board meetings and other district functions;
- Respect and protect any privileged or confidential information, including the private information of members and donors, and support the final decisions of the Board;
- Fulfill the duties of office to which they are elected and not attempt to exercise individual authority outside the purview of his/her office;
- Interact with Staff in a professional and respectful manner, following agreed channels of communication and authority;
- Not engage in any conduct that would tarnish the good reputation of Kiwanis or undermine the public's trust.
- Not nominate or second the nomination of any candidate for a contested election at the district or club level.

Alleged violations of these standards of conduct shall be reported to the District Secretary (or to the Governor, if the Secretary is the subject of the allegation), who shall inform: 1) the Executive Committee if the district has one; or 2) a committee composed of District Governor, Governor-elect, Vice-Governor (if any), Immediate Past Governor, Secretary, and Treasurer, excepting any such officers who may be the subject of the allegation. If the committee determines that further investigation is warranted, the process shall be conducted in the same manner as violations of conduct unbecoming, including the right of the individual to defend him/herself, as defined in the district bylaws. After the process is completed, any Board member found to have violated these standards of conduct shall be subject to disciplinary action as determined by the Board, up to and including suspension of duties or removal from office.